

Palabras de la Lic. Victoria Rodríguez Ceja, Gobernadora del Banco de México, durante la toma de protesta del Comité Ejecutivo 2025-2028 del Sindicato Único de Trabajadores del Banco de México (SUTBM).

Ciudad de México, 10 de abril de 2025

Muy buenas tardes a todas y todos. Saludo a las y los representantes sindicales, así como a las y los funcionarios del Banco de México que hoy nos acompañan. Para mí es un gusto estar presente en la toma de protesta del Comité Ejecutivo 2025-2028 del Sindicato Único de Trabajadores del Banco de México (SUTBM) y ratificar el vínculo solidario y el objetivo institucional común que nos unen al sindicato y a las autoridades.

Felicito a los miembros del Comité Ejecutivo electo y a Minerva Sarabia Cruz, su nueva secretaria General, les deseo el mayor de los éxitos en su gestión y les corroboro nuestro deseo de mantener un diálogo abierto y una relación constructiva.

Desde su fundación, de la que este 2025 se cumplirán cien años, las autoridades del Banco de México cimentaron condiciones de trabajo que, con una visión de largo alcance, favorecieran la capacitación

profesional, la salud y la realización personal de las empleadas y empleados de la institución.

Esta política, centrada en las personas, es una condición indispensable para forjar recursos humanos con alto desempeño profesional, identificados con las metas de la institución y unidos por un conjunto de valores de probidad y servicio.

En 1983, poco después de que la Ley reconociera el derecho de que las y los trabajadores de las instituciones financieras formaran sindicatos bancarios, se constituyó el Sindicato Único de Trabajadores del Banco de México. Desde entonces hasta la fecha, se ha establecido una alianza estratégica entre el sindicato y las autoridades para detectar necesidades desde la base y, así, fortalecer las condiciones de trabajo en el Banco.

El sindicato ha contribuido a expresar y articular las necesidades y expectativas de sus agremiados y, mediante un diálogo franco y propositivo, compaginarlas con las políticas institucionales y, sobre

todo, con los compromisos históricos del Banco de México ante la sociedad mexicana.

En los recientes 42 años, ya con el concurso activo del sindicato, el Banco de México ha mejorado sus sistemas de planeación y evaluación del desempeño; ha incrementado su oferta de capacitación; ha consolidado y transparentado sus mecanismos de promoción e incentivos; ha tomado medidas pioneras en materia de igualdad laboral y no discriminación y ha impulsado una amplia cartelera de actividades de cultura y recreación para el personal y sus familias.

También, la comunicación fluida con el Sindicato ha permitido mitigar situaciones de emergencia como las que nos aquejaron durante la pandemia. En esa difícil circunstancia, el apoyo del Sindicato fue clave para combinar la continuidad de las indispensables funciones de la institución con la preservación de la salud e integridad de las y los trabajadores.

Recordemos que el personal agremiado al sindicato que labora en las cajas regionales se organizó para conformar equipos de trabajo

reducidos, llegando inclusive a viajar a otras cajas para apoyar temporalmente el proceso de entrega de billetes y monedas a los bancos. Por su parte, el personal de las fábricas de billetes agremiado al Sindicato, laboró presencialmente durante casi toda la pandemia, fabricando los billetes necesarios para atender la demanda. Esta valiosa labor hizo posible que no se dejaran de atender las operaciones críticas relacionadas con la producción y distribución de billetes y monedas, con el fin de que el público siempre tuviera a su disposición ambos signos monetarios

Igualmente, el sindicato cumple una labor fundamental como impulsor de actividades de integración, altruistas y de responsabilidad social. Un ejemplo es su labor en la organización del torneo Deportivo y Cultural, que periódicamente estimula la participación y propicia la convivencia de la comunidad del Banco. Otro ejemplo consiste en su participación en el proyecto de Promoción Social Banxico, mediante el cual se apoya con capacitación a los compañeros que no han acreditado su educación media superior o, bien, se ayuda a personas en retiro o en situación vulnerable, lo que estimula la solidaridad.

Nuestra agenda, a punto de cumplirse el centenario del Banco, incluye algunos puntos para el futuro inmediato que quiero resaltar. Por una parte, mantener y actualizar la oferta de capacitación permanente para elevar las competencias individuales y propiciar una adaptación exitosa a un entorno tecnológico en acelerado cambio.

Por otro lado, es imprescindible continuar fortaleciendo nuestro papel de avanzada en materia de igualdad laboral. Debemos garantizar que ninguna barrera o prejuicio de género, raza o religión frene el talento y el mérito de las empleadas y empleados. En particular, en cuanto al avance en la consolidación de la equidad de género, el Banco cuenta con cada vez más mujeres en su estructura y cada vez más mujeres ocupan puestos de responsabilidad. Por eso, me complace especialmente, que Minerva tome protesta hoy como Secretaria General del Comité Ejecutivo y se convierta en la tercera mujer que ha ocupado este puesto a lo largo de la historia del sindicato,

Compañeras y compañeros:

El Banco de México, con cien años al servicio del país, representa un factor indispensable de estabilidad y certeza. El sindicato, a su vez,

constituye una pieza fundamental de esa historia, que se ha encargado de armonizar el bienestar de sus agremiados con la fortaleza y eficiencia de la institución. Los invito a que, juntos, sigamos poniendo cimientos para el crecimiento económico del país y el bienestar de toda la población.

Muchas gracias y muchas felicidades.